



Fondazione IRCCS
Policlinico San Matteo

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ID: 172809

Codice interno: FAD_91 2022

Crediti ECM-CPD n. 21,45

Ore 13

13 ore didattica più tempo per il test di valutazione dell'apprendimento

FAD sincrona

NURSING E LEADERSHIP

*La consapevolezza della Leadership nello sviluppo della
professione infermieristica e ostetrica*



**Fondazione IRCCS Policlinico San Matteo
PAVIA**

NURSING E LEADERSHIP

Tipologia formativa: FAD sincrona

ID evento 172809 Codice Interno: FAD_91 2022

Indirizzo telematico della piattaforma utilizzata: <https://sanmatteo.formazione sanitaria.it/>

DESCRIZIONE EVENTO

Durante il congresso dell'International Council of Nurses (ICN) organizzato a Singapore nel giugno 2019, nasce la Nightingale Challenge (NC), movimento che, attraverso la collaborazione con le Direzioni Infermieristiche chiede di sviluppare progetti formativi per l'espansione e l'implementazione della leadership infermieristica e ostetrica (A. Kennedy 2019). La NC avrebbe dovuto concludersi in dicembre 2020, ma per ovvi motivi legati allo stato di emergenza sanitaria mondiale, conseguente alla pandemia da Covid-19, le attività ad essa legate sono state prorogate fino a giugno 2021. Nursing Now attraverso questo progetto intende sviluppare la leadership professionale dei giovani infermieri ed ostetriche, per acquisire le competenze necessarie a rivestire un ruolo moderno, capace di influire sui programmi di salute in forma sia autonoma che multidisciplinare. Mira anche a promuovere e facilitare gli infermieri nell'assunzione di ruoli di responsabilità e condivisione attraverso progetti a carattere multidisciplinare, di natura organizzativa, formativa e clinica. L'iniziativa invita a pensare in maniera globale ma anche ad agire localmente in base alle specifiche esigenze territoriali. Dal mese di Giugno 2021 segna un nuovo inizio per la campagna Nightingale Challenge poiché diventa la "Nursing Now Challenge", sotto la guida della professoressa Lisa Bayliss-Pratt alla Coventry University, in collaborazione con il Burdett Trust for Nursing. La Nursing Now Challenge (NNC) continuerà con l'ambizioso mandato della Nightingale Challenge e lavorerà con i datori di lavoro sanitari di tutto il mondo per creare opportunità di sviluppo della leadership per 100.000 infermieri e ostetriche in più di 150 paesi entro la fine del 2022.

In Italia, l'iniziativa è patrocinata dalla Consociazione Nazionale Associazione Infermieri (CNAI) la quale è affiliata dal 1949 all'ICN e da Nursing Now Italy.

In particolare in Lombardia nel 2021 sono state pianificate ed effettuate 6 iniziative analoghe in altrettante ASST delle quali 4 in partnership con l'Università degli Studi di Brescia; sono stati complessivamente formati 120 infermieri e ostetriche, dei quali circa 80 under 35.

La presente iniziativa è promossa da CNAI-Associazione Regionale Lombardia Infermiere/i-Nucleo Pavese) in collaborazione con la Fondazione IRCCS Policlinico San Matteo - Pavia a sostegno della campagna Nursing Now Challenge.

OBIETTIVI FORMATIVI:

Obiettivi formativi di processo

OBIETTIVO GENERALE:

Sviluppare e implementare, all'interno dei sistemi sanitari, una leadership che promuova le professioni-infermieristiche e ostetriche

OBIETTIVI SPECIFICI:

Favorire lo sviluppo di una leadership declinata verso il paziente e verso il team di lavoro, in grado di generare outcome favorevoli per la persona assistita

Favorire lo sviluppo di competenze orientate alla leadership professionale nell'ambito della pratica infermieristica e ostetrica clinica, nel management, nella ricerca e formazione

Favorire lo sviluppo di competenze orientate al lavoro in team multidisciplinari e al contempo, mantenere un adeguato clima lavorativo

Attivare una riflessione sulle implicazioni etiche nello sviluppo della leadership

Promuovere la condivisione tra professionisti e la divulgazione di progetti sviluppati in contesti di lavoro sanitari: ospedale e territorio

AREA DI RIFERIMENTO: (obiettivi nazionale)

P-11 Management sanitario. Innovazione gestionale e sperimentazione di modelli organizzativi e gestionali

TEMATICA REGIONALE:

Non prevista

DATE PROGRAMMAZIONE

INCONTRI	DATA	ORARIO	TITOLO
1°	27 settembre 2022	14:00 – 16:30	Leadership e professione.
2°	04 ottobre 2022	14:00 – 17:00	Leadership: riflessioni sul presente e sul futuro delle professioni e delle organizzazioni.
3°	25 ottobre 2022	14:30 – 16:30	Leadership etica
4°	09 novembre 2022	14:00 – 16:30	Leadership e ricerca.
5°	23 novembre 2022	14:00 – 17:00	Leadership e progettualità.

PROGRAMMA

1° incontro - 27 settembre 2022 dalle ore 14 alle ore 16.30
Leadership e professione

Moderatori: Dr. Alberto Giovanni Ambrosio e Dott.ssa Giuseppina Grugnetti

Contenuti	Docenti e Sostituti	Tempistica
Saluti Istituzionali e Presentazione del Corso	Stefano Manfredi Alberto Giovanni Ambrosio Andrea Frignani Giuseppina Grugnetti Luigia Belotti	20'
Gli obiettivi dell'iniziativa mondiale Nursing Now e Nightingale Challenge La situazione nella professione Infermieristica ed Ostetrica a livello internazionale.	Walter De Caro Floriana Pinto	30'
Valori e Vision della professione Infermieristica ed Ostetrica	Walter De Caro	30'
Influenzare le politiche sanitarie ed i decisori: linee di indirizzo	Giuseppe Marmo	40'
Creare Rete: sviluppare, divulgare, disseminare	Giuseppe Marmo	30'

2° incontro - 04 ottobre 2022 dalle ore 14.00 alle 17.00
Leadership: riflessioni sul presente e sul futuro delle professioni e delle organizzazioni

Moderatore: Dott.ssa Piera Bergomi

Contenuti	Docenti e Sostituti	Tempistica
La servant leadership e la leadership trasformazionale	Annalisa Pennini	60'
Il riconoscimento le leadership all'interno del sistema	Annalisa Pennini	60'
Consapevolezza sul proprio stile di leadership, sulle proprie attitudini e su come sviluppare la leadership personale	Annalisa Pennini Anna Maria Grugnetti	60'

3° Incontro - 25 ottobre 2022 dalle ore 14.30 alle 16.30
Leadership etica

Moderatore: Dott.ssa Anna Maria Grugnetti

Contenuti	Docenti e Sostituti	Tempistica
Le caratteristiche della leadership etica	Giliola Baccin	60'
Strumenti per esercitare la leadership etica	Giliola Baccin Piera Bergomi	60'

4° incontro: 09 novembre dalle ore 14.00 alle 16.30

Leadership e ricerca

Moderatore: Dott.ssa Giuseppina Grugnetti

Contenuti	Docenti e Sostituti	Tempistica
La ricerca infermieristica/ostetrica per lo sviluppo delle conoscenze disciplinari e del ruolo professionale	Dario Valcarengi Angela Tolotti Loris Bonetti Anna Maria Grugnetti	80'
Condivisioni di alcuni progetti di ricerca quantitativa e/o qualitativa.	Dario Valcarengi Angela Tolotti Loris Bonetti Anna Maria Grugnetti	70'

5° incontro: 23 novembre dalle ore 14.00 alle ore 17.00
Leadership e progettualità

Moderatore: Dott.ssa Luigia Belotti

Contenuti	Docenza	Tempistica
Project management applicato ai contesti sanitari	Giuseppina Tiraboschi	30'
Percorso gravidanza a basso rischio ostetrico	Giovanna Coccini	30'
Modello organizzativo di Case management presso "Breast Unit"	Vincenza Praticò	30'
L'infermiere nel Modello Lombardo del Case Management in psichiatria: buone prassi nei Centri Psico Sociali del territorio pavese	Annamaria Tanzi	30'
Promuovere la leadership infermieristica ed ostetrica	Sara Giorgi	30'
Conclusioni del corso	Responsabile Scientifico Tutor Aziendale	30

PROFESSIONISTI COINVOLTI: Totale partecipanti n.100

AZIENDA E CNAI/ARLI	CATEGORIA PROFESSIONALE	NUMERO PARTECIPANTI
Fondazione IRCCS POLICLINICO S. MATTEO	INFERMIERI	60
Fondazione IRCCS POLICLINICO S. MATTEO	INFERMIERE PEDIATRICO	2
Fondazione IRCCS POLICLINICO S. MATTEO	OSTETRICHE	8
SOCI ARLI/CNAI (esterni)	INFERMIERI	30

RESPONSABILE SCIENTIFICO:

Dott.ssa Giuseppina Grugnetti - MSN, RN Direttore UOC Direzione Professioni Sanitarie Fondazione IRCCS Policlinico San Matteo Pavia.

DIREZIONE STRATEGICA DELLA FONDAZIONE IRCCS POLICLINICO SAN MATTEO

Dott. Stefano Manfredi Direttore Generale Fondazione IRCCS Policlinico San Matteo Pavia.

Dr. Alberto Giovanni Ambrosio Direttore Sanitario Fondazione IRCCS Policlinico San Matteo Pavia.

Dott. Andrea Frignani Direttore Amministrativo Fondazione IRCCS Policlinico San Matteo Pavia

COLLABORATORE SCIENTIFICO:

Dott.ssa Lugia Belotti – MSN, RN, Delegata Nucleo Pavese CNAI/ARLI

SEGRETERIA SCIENTIFICA

UOC Direzione Professioni Sanitarie- Fondazione IRCCS Policlinico San Matteo di Pavia; CNAI Nucleo Pavese ARLI.

Dott.ssa Piera Bergomi - mail: p.bergomi@smatteo.pv.it

RELATORI:

Dott.ssa Giliola Baccin – Infermiera -MSN, RN, Esperta in Etica e Deontologia

Dott.Loris Bonetti – Infermiere - PhD, MSN, RN, Responsabile Centro di Competenza Ricerca Infermieristica - Team Area Infermieristica EOC – CH

Dott. Walter De Caro – Infermiere - PhD, MSN, RN - Presidente CNAI

Giovanna Coccini - Ostetrica– MSN, MW Coordinatore Ostetrico area ambulatoriale UOC Ostetricia e Ginecologia, Fondazione IRCCS Policlinico San Matteo Pavia

Dott.ssa Sara Giorgi – Infermiera - MSN, RN Infermiera area cardiologica ed emergenza-urgenza, ASST Vallecamonica

Dott.ssa Grugnetti Anna Maria – Infermiera - **PhD, MSN, RN** Fondazione IRCCS Policlinico San Matteo Pavia

Dott. Giuseppe Marmo – Infermiere - MSN, RN, Sociologo, Responsabile Politica Professionale - CESPI CNAI

Dott.ssa Vincenza Praticò – Infermiera - RN, Infermiera Case Manager Breast Unit, Fondazione IRCCS Policlinico San Matteo Pavia

Dott.ssa Annalisa Pennini – Infermiera - Formatore e Consulente - Sociologa a indirizzo organizzativo, economico e del lavoro - Specializzata in Management dei Servizi Formativi

Dott.ssa Floriana Pinto – Infermiera - MSN, RN, Infermiera area critica, ASST GOM Niguarda - Center European Co-chair of the Nursing Now Challengers Committee

Dott.ssa Annamaria Tanzi – Infermiera - MSN, RN Infermiera area psichiatrica, ASST Pavia

Dott.ssa Giuseppina Tiraboschi – Infermiera - MSN, RN – past president CNAI/Associazione Regionale Lombardia Infermiere/i

Dott.ssa Angela Tolotti – Infermiera - PhD, MSN, RN, Responsabile Ufficio Sviluppo e Ricerca Infermieristica IOSI- EOC – CH

Dott. Dario Valcarengi – Infermiere - PhD, MSN, RN - Ex Responsabile Centro Ricerca Infermieristica IOSI - EOC – CH

TUTOR D'AULA DIGITALE:

Dott.ssa Ada Giampà Infermiera - U.O.S. Formazione e Sviluppo Competenze Fondazione IRCCS Policlinico San Matteo - Pavia

Gabriele Tacchino Operatore tecnico specializzato- U.O.S. Formazione e Sviluppo Competenze Fondazione IRCCS Policlinico San Matteo - Pavia

DURATA FAD: n.ore 15 di cui 13 ore didattica e n.2 ore per il test di valutazione dell'apprendimento

EVENTO SPONSORIZZATO: NO

PERIODO FORMATIVO : dal 27 settembre 2022 al 25 novembre 2022

EVENTO GRATUITO

MODALITÀ DI ISCRIZIONE

DIPENDENTI della Fondazione I.R.C.C.S. Policlinico San Matteo:

Iscrizione on-line in SIGMA FORMAZIONE (effettuare il login utilizzando le stesse credenziali dell'Angolo Dipendente) "Catalogo corsi/Iscrizioni", cliccando sul tasto "Iscriviti.

PARTECIPANTI ESTERNI - NON DIPENDENTI della Fondazione I.R.C.C.S. Policlinico San Matteo, Soci CNAI/ARLI entro il 12 settembre 2022

per l'accettazione al corso è necessario **REGISTRARSI** sulla piattaforma <https://formazione.sigmamaghe.com> (Sigma Formazione)

- premere il tasto "**Login**" e poi **REGISTRATI** : compilare **CORRETTAMENTE** tutti i dati anagrafici richiesti, l'indirizzo mail e il numero di telefono, che saranno utilizzati nella gestione del corso.

Dopo che i partecipanti esterni individuati dal Responsabile scientifico si saranno registrati, l'iscrizione al corso sarà effettuata dalla segreteria organizzativa della Fondazione .

ACCESSO AL CORSO

Il giorno antecedente l'evento i partecipanti riceveranno una mail con le indicazioni per l'accesso alla piattaforma e le credenziali di accesso.

Il giorno del corso, all'orario previsto, attivare il collegamento al corso in modalità **microfono attivato**: quando si entra nell'aula virtuale **disattivare il microfono**.

Si consiglia di attivare il collegamento al corso 10 minuti prima dell'inizio.

PARTECIPAZIONE E CREDITI ECM-CPD

La partecipazione dei discenti viene rilevata attraverso la registrazione degli accessi alla piattaforma durante la sessione di formazione (si suggerisce anche webcam attiva).

E' prevista una soglia minima di partecipazione dell'80% rispetto alla durata del corso

Secondo le indicazioni contenute nel Decreto Direzione Generale Welfare n. 18429 del 23/12/2021, all'evento sono stati preassegnati circa n. **21,45** crediti ECM.

L'attestato con i crediti ECM CPD sarà rilasciato solo ed esclusivamente ai partecipanti che avranno superato la soglia dell'80% del questionario di apprendimento, che avranno raggiunto la soglia minima di partecipazione, che avranno compilato il questionario di gradimento (qualità percepita).

MATERIALE DIDATTICO UTILIZZATO: lezione /discussione

VALUTAZIONE GRADIMENTO: on-line

DESCRIZIONE MODALITÀ DI VALUTAZIONE EVENTO:

L'accesso al test di apprendimento potrà essere effettuato **previa compilazione del questionario di gradimento**

Il test di valutazione dell'evento dovrà svolgersi entro i tre giorni successivi alla data di conclusione dell'attività formativa e prevede un questionario con domande chiuse a scelta multipla con doppia randomizzazione e domande aperte.

La durata del test è di circa n. 2 ore

Sono consentiti al massimo numero 5 tentativi di superamento della prova, previa la ripetizione della fruizione dei contenuti per ogni singolo tentativo.

SEGRETERIA ORGANIZZATIVA

U.O.S. Formazione e Sviluppo Competenze
Fondazione IRCCS Policlinico San Matteo – Pavia
Telefono Ufficio: 0382 503842
Fax Ufficio :0382 503499
e-mail: formazione@smatteo.pv.it
sito internet: www.sanmatteo.org